

*Aprobado en Consejo de Gobierno de 5 de noviembre de 2025*

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA Y LA EMPRESA  
CONSULTORÍA DEPORTIVA ESTRATEGOL PARA LA CREACIÓN DEL SEMINARIO PERMANENTE  
“HACIA UN FÚTBOL INTEGRAL: DESARROLLO DE CLUBES, JUGADORES Y FORMADORES” DE LA  
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

En Almería, a fecha de firma digital

REUNIDOS

**De una parte**, D. José Joaquín Céspedes Lorente, Rector Magnífico de la Universidad de Almería, en nombre y representación legal de la misma, con domicilio en Ctra. Sacramento s/n – La Cañada de San Urbano, 04120 Almería, nombrado en virtud del Decreto 270/2023, de 14 de noviembre (BOJA núm. 223, de 21 de noviembre de 2023), con las atribuciones que le confieren los Estatutos de la Universidad de Almería, aprobados por el Decreto 225/2018, de 18 de diciembre (BOJA núm. 247, de 24 diciembre de 2018).

**Y de otra**, D. Nicolás Rodríguez García y D. Álvaro Almecija Pardo como CEOs de la empresa ESTRATEGOL Consultoría Deportiva con CIF B21738067 y con domicilio en Plaza 3 de abril, número 3, 04005 Almería.

Actuando ambas partes en nombre y representación de sus respectivas entidades y reconociéndose capacidad legal para realizar el presente Convenio,

EXPONEN

- I. Que, en función de su naturaleza y objetivos, las Instituciones que suscriben el presente Convenio han coincidido en la especial significación y relevancia promover el crecimiento y desarrollo de los clubes asesorar y potenciar a los jugadores, así como formar íntegramente a las personas de la metodología de la enseñanza del fútbol.

- II. Que la colaboración entre la Universidad de Almería (en adelante UAL) y ESTRATEGOL Consultoría Deportiva (en adelante la ENTIDAD), con la creación del Seminario Permanente “Hacia un Fútbol Integral: Desarrollo de Clubes, Jugadores y Formadores” es una buena garantía para que se lleven a cabo los objetivos del plan estratégico de la Universidad de Almería, referidos a ampliar el alcance y el impacto del intercambio de conocimiento con la sociedad y el tejido productivo, mejorar la oferta formativa y la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje, así como aumentar la capacidad e impacto científico-investigador de la institución.

**POR TODO ELLO**, acuerdan la suscripción del presente Convenio de Colaboración, de acuerdo con las siguientes

## CLÁUSULAS

### **PRIMERA. Objeto del convenio.**

El presente convenio tiene por objeto definir los términos de la colaboración entre la UAL y la ENTIDAD para la creación Seminario Permanente “Hacia un Fútbol Integral: Desarrollo de Clubes, Jugadores y Formadores” que tendrá como objetivo las materias que son propias del ámbito de Motricidad Humana.

El programa del Seminario Permanente se inscribe en el ámbito académico del Vicerrectorado de Postgrado y Relaciones institucionales.

### **SEGUNDA. Composición del Seminario Permanente.**

El Seminario Permanente estará compuesto al menos por un director y, en su caso, uno o varios codirectores, un secretario y un consejo asesor.

El consejo asesor estará formado por el director, los codirectores, el secretario, 4 representantes de la UAL y 4 representantes de la ENTIDAD.

La composición del Seminario Permanente respetará en todo caso los artículos 11 al 17 del Reglamento de Cátedras y Seminarios Permanentes de la UAL.

El Director y los Codirectores, en su caso, elaborarán, al comienzo de cada curso académico, un Plan anual de actividades a desarrollar durante el mismo. Al final del periodo elaborarán una Memoria anual de las actividades desarrolladas.

El Seminario Permanente se ubicará en el lugar que se le asigne dentro de las instalaciones de la Universidad de Almería, según disponibilidad de espacio. Gozará de las mismas condiciones que otras

estructuras universitarias en cuanto al acceso a internet, gasto eléctrico, consumo telefónico y acceso a salas de reuniones y de conferencias de la UAL.

### **TERCERA. Actividades del Seminario Permanente.**

El Seminario Permanente podrá realizar actividades de investigación, transferencia del conocimiento, formación y divulgación en materias propias de su ámbito de estudio, de acuerdo con la ley y con la normativa de la UAL que en cada momento las regule, siempre que así lo permitan las disponibilidades presupuestarias y la financiación prevista en cada caso.

### **CUARTA. Funciones del Consejo Asesor.**

Conforme al Reglamento de Cátedras y Seminarios Permanentes de la UAL, las funciones del Consejo Asesor serán:

- a. Aprobar los planes anuales y plurianuales de actividades del Seminario Permanente.
- b. Conocer las actividades realizadas por los miembros del Seminario Permanente.
- c. Aprobar, en su caso, el presupuesto del Seminario Permanente y su liquidación.
- d. Aprobar la Memoria anual y elevarla al órgano competente de la Universidad.
- e. Conocer y aprobar la adscripción y cese de nuevos miembros al Seminario Permanente.
- f. Colaborar con los restantes órganos de gobierno de la UAL en el desempeño de sus competencias.

### **QUINTA. Obligaciones de las partes.**

En virtud del presente Convenio, las partes asumen las siguientes obligaciones:

#### Corresponde a la Universidad de Almería:

1. La Universidad de Almería gestionará la habilitación del espacio, así como de los medios técnicos y humanos necesarios para el ejercicio de las actividades del Seminario Permanente según disponibilidad.
2. La Universidad de Almería se hará cargo de la gestión publicitaria y de promoción específica del Seminario Permanente. Toda notificación pública de temas referentes al Seminario Permanente se hará de común acuerdo y mediante aprobación escrita por el Consejo Asesor del Seminario Permanente.
3. La Universidad de Almería no habilitará partidas presupuestarias específicas ordinarias, ni adquiere compromisos económicos con el Seminario Permanente. Así mismo colaborará con el

desarrollo de las actividades realizadas por el Seminario Permanente, de acuerdo con sus disponibilidades y según sus posibilidades.

Corresponde a la ENTIDAD:

1. Colaborar en las líneas generales del diseño, desarrollo y ejecución de las actividades del Seminario Permanente, prestando asistencia técnica en las fases de desarrollo y ejecución.
2. Promover la participación en las actividades del Seminario Permanente objeto del presente Convenio.

**SEXTA. Gestión económica y de los recursos.**

1. Corresponde al director y, en su caso, a los codirectores la gestión económica y de los recursos del Seminario Permanente, provenientes de sus colaboradores y/o de cualesquiera otros fondos que el Seminario Permanente obtenga de programas o de otras fuentes.
2. La Universidad de Almería aplicará a los ingresos recibidos por el Seminario Permanente un canon del 10% en concepto de compensación por la gestión y utilización de infraestructuras de la Universidad. La cuantía del canon se ingresará en un Centro de Gastos del Vicerrectorado con competencias en materia de Cátedras Universitarias y Seminarios Permanentes, y tendrá la consideración de costes indirectos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 31.9 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
3. Estas condiciones podrían modificarse si las normas de ejecución del presupuesto de la Universidad de Almería o el Reglamento aplicable indicaran cambio en estas condiciones.

**SÉPTIMA. Nombramiento del Consejo Asesor.**

La duración de los cargos del Consejo Asesor, su nombramiento y cese se regirán por lo dispuesto en el Reglamento de Cátedras y Seminarios Permanentes de la UAL.

**OCTAVA. Vigencia del Convenio.**

El presente Convenio tendrá una vigencia de 4 años a partir de la fecha de su firma, a no ser que una de las partes notifique a la otra el deseo de darlo por concluido, con una antelación de, al menos, tres meses de la fecha de finalización.

En cualquier momento, antes de la finalización del plazo previsto en el apartado anterior, los firmantes del Convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales.

En cualquier caso, las partes se comprometen a finalizar el desarrollo de las acciones ya iniciadas en el momento de notificación de la renuncia.

#### **NOVENA. Modificación y extinción del convenio.**

El presente Convenio podrá ser modificado por mutuo acuerdo entre las partes, a solicitud de cualquiera de ellas.

Son causas de extinción del Convenio, además de las previstas en el artículo 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, las siguientes:

- a. Por denuncia de alguna de las partes con antelación mínima de 1 mes.
- b. La desaparición del objeto del mismo

En caso de modificación o extinción del Convenio, las partes se comprometen a finalizar las actividades iniciadas en virtud de los compromisos adquiridos, estableciendo un plazo improrrogable para su finalización.

#### **DÉCIMA. Información pública y obligaciones de transparencia.**

De conformidad con lo establecido en el artículo 8.1.b) de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la Universidad de Almería, en relación con este convenio, hará pública la información relativa a las partes firmantes, su objeto, su vigencia, las obligaciones que asumen las partes, incluyendo las económicas, y cualquier modificación que se realice.

#### **UNDÉCIMA. Normativa aplicable al presente Convenio.**

1. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, que establece en el apartado 2.q) del artículo 3, que regula la autonomía de las universidades, la posibilidad del establecimiento de relaciones con otras universidades, instituciones, organismos, Corporaciones de Derecho Público, Administraciones Públicas o empresas y entidades locales, nacionales e internacionales, con el objeto de desarrollar algunas de las funciones que le son propias a la Universidad.
2. El Decreto Legislativo 1/2013, de 8 enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades, artículo 3, letras c) y h), al referirse tales preceptos a la prestación de un servicio público que garantice la vinculación de la Universidad con los intereses sociales, así como el encuentro necesario y mutuamente enriquecedor entre Universidad y entorno social.
3. Los Estatutos de la Universidad de Almería, aprobados por Decreto 225/2018, de 18 de diciembre (BOJA nº 247, de 24 diciembre de 2018) que establecen como compromiso de buen gobierno, artículo 6 b), «la mayor proyección social de las actividades mediante el establecimiento de

cauces de colaboración y asistencia a la sociedad, con el fin de apoyar el progreso social, económico y cultural». Asimismo, dentro de los principios generales de la investigación y la transferencia del conocimiento, artículo 84.7, reconoce que «la transferencia de tecnología y conocimiento es uno de los fines de la UAL como agente de desarrollo económico, social y cultural del entorno en que se ubica; de este modo contribuirá a la mejora de la capacidad de innovación del territorio y de la sociedad». Además, el artículo 84.8 atribuye a la UAL el fomento de la transferencia de resultados de investigación y la prestación de apoyo al Personal Docente e Investigador, al Personal Investigador, así como a los Grupos, Centros e Institutos de Investigación en la celebración de contratos, convenios o proyectos de colaboración para la realización de trabajos de carácter científico, técnico, artístico o social. Por otra parte, el artículo 132, letra o), establece que es competencia del Rector suscribir y denunciar los acuerdos y convenios de los que sea parte la Universidad.

4. El Reglamento de Cátedras y Seminarios Permanentes de la Universidad de Almería, aprobado por Consejo de Gobierno de fecha 28 de noviembre de 2019 y demás normativa que sea de aplicación.
5. La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

#### **DUODÉCIMA. Otra normativa.**

Para lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en la normativa aplicable señalada en la cláusula novena. Las discrepancias surgidas sobre la interpretación, desarrollo, modificación, resolución y efectos que pudieran derivarse de la aplicación del presente Convenio, deberán solventarse por la Comisión de Cátedras y Seminarios Permanentes.

Si no se llegara a un acuerdo, las cuestiones litigiosas serán de conocimiento y la competencia del orden jurisdiccional Contencioso Administrativo y serán los Juzgados y Tribunales de la Ciudad de Almería los únicos competentes.

#### **DECIMOTERCERA. Protección de datos.**

De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, así como con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que la Universidad de Almería es la responsable del tratamiento de los datos de carácter personal recogidos al amparo del presente Convenio.

La finalidad de la recogida y tratamiento de la información es la gestión del presente Convenio, así como el mantenimiento del contacto de ambas partes. La licitud del tratamiento de dichos datos se hará de acuerdo con el artículo 6.1.b) y e), del citado Reglamento General de Protección de Datos, así como al consentimiento prestado con la firma de este Convenio.

Asimismo, le informamos que la UAL no cederá o comunicará sus datos personales, salvo en los supuestos legalmente previstos o cuando fuere necesario para la prestación del servicio, y que los datos serán conservados aun después de que hubiera cesado la referida relación con la UAL, durante el tiempo que puedan ser requeridos por control o fiscalización de la entidad pública competente (Organismo de la Seguridad Social, Agencia Tributaria, Juzgados o Tribunales).

En cualquier momento Ud. podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación, supresión, oposición, limitación o portabilidad. Para ejercitar los derechos deberá presentar un escrito en la dirección arriba señalada. Deberá especificar cuál de estos derechos solicita sea satisfecho y, a su vez, deberá acompañarse de la fotocopia del DNI o documento identificativo equivalente. En caso de que actuara mediante representante, legal o voluntario, deberá aportar también documento que acredite la representación y documento identificativo del mismo. Podrá, asimismo, contactar con el Delegado de Protección de Datos de la UAL, en la siguiente dirección de correo electrónico [dpo@ual.es](mailto:dpo@ual.es).

En caso de considerar vulnerado su derecho a la protección de datos personales, podrá interponer una reclamación ante el Consejo de Transparencia y Protección de Datos de Andalucía (<https://www.ctpdandalucia.es>).

#### **DECIMOCUARTA. Titularidad de los derechos derivados de la acción del Seminario Permanente.**

1. La titularidad de los derechos de propiedad intelectual e industrial corresponden a la UAL y a la ENTIDAD en copropiedad.
2. Las partes decidirán la entidad responsable de su registro y las condiciones de explotación en un contrato expresamente redactado al efecto.

Y en prueba de conformidad y para la debida constancia de todo lo convenido, ambas partes firman el presente Convenio, en el lugar y fecha indicados al principio.

Por la Universidad de Almería

[firma digital]

Por ESTRATEGOL Consultoría Deportiva

[firma digital]

Fdo.: José Joaquín Céspedes Lorente

Fdo.: Nicolás Rodríguez García y Álvaro  
Almecija Pardo.

## **Hacia un Fútbol Integral: Desarrollo de Clubes, Jugadores y Formadores**

### **1. Objetivos y programas del Seminario Permanente.**

El seminario Permanente tiene como finalidad promover el crecimiento y desarrollo de los clubes, asesorar y potenciar a los jugadores, así como formar integralmente a las personas responsables de la metodología de enseñanza del fútbol. En concreto, los objetivos y programas específicos que se abordarán son los siguientes:

- Desarrollar investigación orientada a optimizar el desarrollo condicional del futbolista y perfeccionar la metodología aplicada en la enseñanza del fútbol. El programa incluirá proyectos en colaboración con diversos clubes deportivos, enfocados en:

- La mejora del rendimiento físico del jugador.
- El control y seguimiento del entrenamiento mediante tecnologías aplicadas.
- La evaluación sistemática del rendimiento físico.
- La enseñanza del fútbol en etapas formativas, considerando la edad biológica y el proceso de maduración de los jóvenes futbolistas.

- Fomentar la transferencia de conocimiento mediante jornadas de divulgación y difusión sobre las últimas tendencias en preparación física y enseñanza del fútbol. Las actividades contempladas serán:

- Organización de jornadas técnicas presenciales y virtuales.
- Talleres prácticos en campo.
- Publicación de materiales digitales para entrenadores y formadores.
- Colaboración con instituciones deportivas (federaciones, clubes y centros de formación) para ampliar el alcance de la divulgación.

- Realizar programas formativos dirigidos a la recualificación profesional de entrenadores de fútbol a través de microcredenciales universitarias. El programa incluirá:

- Diseño y desarrollo de microcredenciales sobre preparación física y metodología de enseñanza.
  - Implementación de plataformas virtuales para un acceso flexible a los cursos.
  - Sesiones prácticas y talleres complementarios para aplicar conocimientos teóricos y fomentar el intercambio de experiencias entre entrenadores.
  - Seguimiento y apoyo post-certificación para la actualización continua, intercambio de buenas prácticas y nuevas oportunidades de desarrollo.
- Ampliar las prácticas externas para estudiantes del Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte en áreas profesionales del entrenamiento y gestión deportiva. El programa consistirá en la realización de prácticas curriculares que complementen la formación en:
- Dirección y gestión deportiva (Dirección Técnica Deportiva o coordinación deportiva).
  - Deporte competitivo institucionalizado y profesional (preparador físico o readaptador físico).
  - Enseñanza deportiva, entre otras vertientes profesionales.

## **2. Justificación de la necesidad social y científica ligada a tales objetivos.**

En los últimos años, la provincia de Almería ha experimentado un notable incremento en el número de licencias federativas de fútbol, especialmente entre niños y adolescentes. Según datos de la Real Federación Andaluza de Fútbol, Almería alcanzó las 18.401 licencias en la temporada 2023/2024, lo que representa un aumento significativo respecto a las 15.240 registradas en la temporada anterior. Este crecimiento refleja el dinamismo del fútbol base en la región, impulsado por iniciativas como la “Almería Cup 2024”, un torneo que congregó a cerca de 2.000 jóvenes jugadores de entre 7 y 12 años, provenientes de 128 equipos, incluyendo canteras de clubes de renombre como el Real Madrid CF y el FC Barcelona.

El notable incremento en las licencias federativas de fútbol en la provincia de Almería ha ido acompañado de un crecimiento significativo en el número de clubes deportivos. Aunque no se dispone de cifras exactas a nivel provincia, Andalucía contaba en 2023 con 5.676 clubes de fútbol federados, consolidándose como la comunidad con mayor número de entidades de este tipo en España. Este panorama se refleja en Almería con la consolidación y expansión de clubes como el Club Vithas Almería Futsal, que actualmente cuenta con 23 equipos y más de 200 jugadores en categorías base. Además, iniciativas como la III Liga Almeriense de Fútbol Inclusivo, que en su edición de 2025 ha alcanzado un récord de participación con 15 equipos creados por diez clubes de la provincia, reflejan el compromiso de Almería con un fútbol más diverso y accesible. Este crecimiento sostenido en la base y la creación de nuevas entidades deportivas consolidan a Almería como un referente en el desarrollo del fútbol a nivel regional y nacional.

En este contexto de crecimiento del fútbol base en la provincia de Almería, la preparación física y el desarrollo condicional de los jóvenes futbolistas se han convertido en pilares fundamentales para garantizar una formación integral y sostenible. La alta participación de niños y adolescentes en clubes y competiciones exige una atención especial a los aspectos físicos, coordinativos y preventivos, adaptados a cada etapa de maduración biológica y deportiva. Por ello, se hace imprescindible implementar una planificación deportiva que no solo contemple los aspectos técnico-tácticos, sino que también respete los principios del entrenamiento a largo plazo, promoviendo una progresión gradual y segura.

Además, contar con una metodología de enseñanza del fútbol adaptada a cada categoría de juego es fundamental para garantizar una formación coherente y progresiva. Cada etapa del desarrollo requiere un enfoque específico, donde los contenidos técnico-tácticos se planifican según la edad, madurez y experiencia del jugador. Esta personalización favorece un aprendizaje significativo, manteniendo la motivación y el disfrute por la práctica. En este proceso, el asesoramiento profesional resulta clave: a través de los servicios de ESTRATEGOL Consultoría Deportiva, es posible diseñar medios, tareas y progresiones ajustadas a cada nivel, promoviendo así una evolución integral del futbolista en los ámbitos físico, técnico, táctico y cognitivo.

Desde una perspectiva científica, el crecimiento del fútbol base en Almería trasciende lo deportivo, convirtiéndose en una valiosa oportunidad para la investigación aplicada. El aumento de licencias, clubes y torneos evidencia una mayor implicación de familias, instituciones y profesionales en la promoción de hábitos saludables, inclusión social y valores educativos mediante el deporte. A la vez, este escenario abre nuevas vías para estudiar metodologías de enseñanza, el desarrollo físico en edades tempranas y el impacto psicosocial del fútbol en la infancia y adolescencia. Así, el fútbol base en Almería se consolida no solo como una plataforma formativa, sino también como un espacio estratégico para el avance del conocimiento en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

Del mismo modo, la formación integral de los entrenadores de fútbol base es crucial para garantizar una enseñanza adecuada y adaptada a las necesidades físicas, técnicas, tácticas y psicológicas de los jóvenes futbolistas. Sin embargo, actualmente en la Universidad de Almería existe un vacío formativo, ya que no se ofrecen cursos específicos que aborden de manera completa estos aspectos fundamentales para el entrenamiento base. Esta carencia limita el desarrollo profesional de los entrenadores y, en consecuencia, el potencial formativo de los clubes. En este contexto, la implantación de microcredenciales universitarias representa una excelente oportunidad para cubrir estas lagunas, proporcionando una formación especializada, práctica y actualizada que fortalezca las competencias de los entrenadores, fomente buenas prácticas y contribuya al crecimiento sostenible del fútbol base en la provincia.

Cabe destacar que la presente propuesta de Seminario Permanente se plantea como una continuidad del Proyecto de Intercambio de Experiencias Profesionales *“Metodología de la Enseñanza del Fútbol: De un Club Deportivo al Aula”*, el cual recibió una mención especial por parte del Vicerrectorado de Postgrado y Relaciones Institucionales de la Universidad de Almería. Esta distinción fue otorgada a varios integrantes del Seminario Permanente. Además, esta iniciativa contribuye directamente al cumplimiento de algunos de los objetivos generales del nuevo Plan Estratégico 2025–2027 de la Universidad de Almería, tales como ampliar el alcance y el impacto del intercambio de

conocimiento con la sociedad y el tejido productivo, mejorar la oferta formativa y la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje, así como aumentar la capacidad e impacto científico-investigador de la institución.

### **3. Composición del Seminario Permanente.**

El Seminario Permanente está conformado por el siguiente equipo:

- Director: D. Alejandro Pérez Castilla, PDI doctor permanente de la Universidad de Almería.
- Codirectores: D. Nicolás Rodríguez García y D. Álvaro Almecija Pardo, representantes de la empresa ESTRAEGOL Consultoría Deportiva.
- Secretario: D. Manuel Antonio Rodríguez Pérez, PDI doctor permanente de la Universidad de Almería.
- Consejo Asesor: D. Alberto Soriano Maldonado y D. Juan Manuel Alcántara Alcántara, ambos PDI doctor de la Universidad de Almería, y Dña. María José Rodríguez Vargas y D. Alejandro Pérez Hernández, miembros de la empresa ESTRAEGOL Consultoría Deportiva.

### **4. Relación de profesores y grupos de investigación que participarán en el Seminario Permanente.**

Todos los profesores participantes en el Seminario Permanente forman parte del grupo de investigación SPORT Research Group – CTS-1024. El SPORT Research Group (CTS-1024) es el grupo de investigación en Ciencias del Deporte de la Universidad de Almería, especializado en el estudio de la actividad física, la salud y el rendimiento deportivo, con una clara orientación hacia proyectos con impacto sanitario y social. Para conocer más sobre sus líneas de trabajo y publicaciones, se recomienda visitar su página web: <https://www.sportresearchgroup.es/>

A continuación, se presenta la trayectoria investigadora de los proponentes que respaldan esta solicitud:

**- Director: Dr. Alejandro Pérez Castilla.**

Alejandro Pérez Castilla es Profesor Titular de Universidad en el área de Didáctica de la Expresión Corporal, coordinador del Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, y vicedecano de Calidad, Divulgación y Transferencia de Conocimiento en la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad de Almería.

Ha publicado **147 artículos** en revistas internacionales revisadas por pares e indexadas en *Journal Citation Reports*. De ellos, fue **primer autor en 48 publicaciones (33 %)**, **último autor en 21 (14 %)**, **segundo autor en 20 (14 %)**, y ocupó otras posiciones en 58 artículos (39 %). El **35 %** de sus publicaciones se encuentra en revistas del **primer cuartil (51 artículos)**, y el **42 %** en revistas del **segundo cuartil (62 artículos)**. En total, sus trabajos han recibido **3.799 citas**, y cuenta con un **índice h de 32**, según *Google Scholar*.

Figura en el **ranking mundial de Expertscape** en el área de *Weight Lifting*, y está incluido en la lista de los investigadores más influyentes del mundo según el **Ranking de Stanford**. En reconocimiento a la calidad e impacto de su producción científica, ha recibido el **VIII Premio Nacional para Jóvenes Investigadores en las Ciencias del Deporte**, en la categoría de Entrenamiento Deportivo (Asociación Española de Ciencias del Deporte, 2023), así como el **Premio del Consejo Social de la Universidad de Almería** por su trayectoria en investigación en las áreas de Ciencias Sociales y Jurídicas, Artes y Humanidades.

Ha presentado **15 ponencias invitadas** y **52 comunicaciones** en congresos de ámbito nacional e internacional, siendo **primer autor en 12 de ellas (23 %)**. Además, ha participado en **cinco proyectos competitivos** (uno europeo, dos nacionales, uno autonómico y dos institucionales) y en **siete contratos de transferencia** con empresas o entidades públicas.

**- Secretario: Dr. Manuel Antonio Rodríguez Pérez.**

Manuel A. Rodríguez Pérez es Doctor por la Universidad de Almería, Licenciado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte por la Universidad de Granada, y Máster en Alto Rendimiento Deportivo por el Comité Olímpico

Español y la Universidad Católica San Antonio de Murcia. Actualmente, es Profesor Titular de Universidad en el Área de Educación Física y Deportiva de la Universidad de Almería.

Desde 2016, forma parte del **Grupo de Investigación SPORT Research Group CTS1024**, y ha publicado más de **60 artículos en revistas indexadas en *Journal Citation Reports***, además de numerosas comunicaciones y ponencias en congresos internacionales, especialmente en temas relacionados con el proceso de entrenamiento físico-deportivo.

Su **principal línea de investigación** se enfoca en el **entrenamiento, evaluación y optimización de la fuerza y el rendimiento neuromuscular**. La **CNEAI** le ha reconocido **dos sexenios de investigación** (2010–2015 y 2016–2021). Ha participado en varios **proyectos competitivos de ámbito nacional y autonómico**, y ha sido **investigador principal en más de 20 contratos de investigación con empresas**, destacando aquellos dirigidos al **asesoramiento científico-técnico a deportistas de alto nivel** para la mejora del rendimiento deportivo.

En el ámbito docente, su actividad se ha centrado en el **Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte**, obteniendo **dos quinquenios docentes** (2009–2018 y 2018–2023) y la **acreditación Excelente** del programa DOCENTIA de la Universidad de Almería.

En cuanto a gestión universitaria, ha ocupado diversos cargos: **Vicedecano de Estudiantes e Internacionalización, Coordinador de Prácticas, y Coordinador del Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte**. Actualmente, es **Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación**.

**- Miembro del Consejo Asesor: D. Alberto Soriano Maldonado.**

**Alberto Soriano-Maldonado** es **Catedrático de Universidad** en la **Universidad de Almería**, con una sólida trayectoria en el campo de la Actividad Física y la Salud Pública. Ha participado en más de **10 proyectos competitivos** de investigación a nivel regional, nacional e internacional, y ha realizado

estancias científicas en **Dinamarca y Estados Unidos**, colaborando con referentes internacionales como **Steven N. Blair** y **Marius Henriksen**.

Con un **índice h de 28** y más de **1982 citas** desde 2014, ha sido autor principal, senior o de correspondencia en el **58% de sus publicaciones**. Ha contribuido al debate científico con **tres cartas al editor** en revistas médicas de alto impacto como *The New England Journal of Medicine* y *JAMA*, abordando el papel del ejercicio en enfermedades como la **obesidad mórbida** y las **cardiovasculares**.

Ha liderado **8 contratos de investigación con empresas**, promoviendo programas de ejercicio físico para personas con **cáncer de mama** o **lupus eritematoso sistémico**, especialmente en la provincia de Almería. Estos proyectos han sido financiados por diversas instituciones públicas, lo que le ha permitido **transferir el conocimiento científico a la sociedad**.

Cuenta con **más de 930.000 € en financiación pública** como investigador principal y ha sido reconocido con **varios premios académicos y de investigación**, incluyendo el **premio AGESPORT por la igualdad en el deporte** y el del **Consejo Social de la Universidad de Almería** por su trayectoria como joven investigador.

Ha dirigido **9 tesis doctorales** y actualmente supervisa **4 doctorandos con becas predoctorales competitivas**, además de haber acompañado a **5 investigadores posdoctorales** bajo programas como **María Zambrano**, **Margarita Salas**, **HIPATIA** y contratos puente del Plan Propio UAL.

Es **Editor Asociado** de la *European Journal of Sport Science* (Q2) y actúa como **evaluador habitual de la Agencia Estatal de Investigación** desde 2020. También ha sido evaluador del **NWO Talent Programme Veni (Países Bajos)** y de la **CSIC de la Universidad de la República (Uruguay)**.

**- Miembro del Consejo Asesor: D. Juan Manuel Alcántara Alcántara.**

Juan Manuel es Investigador Ramón y Cajal, adscrito al Departamento de Educación, concretamente al área de Didáctica de la Expresión Corporal, en la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad de Almería.

Ha publicado **67 artículos** en revistas internacionales revisadas por pares e indexadas en *Journal Citation Reports*. De ellos, fue **primer autor en 16 publicaciones (24 %)**, **último autor en 8 (12 %)**, **segundo autor en 8 (12 %)**. El **54 %** de sus publicaciones se encuentra en revistas del **primer cuartil**, y el **42 %** en revistas del **segundo cuartil**. Además, el **16%** de sus artículos han sido publicados en revistas del **primer decil (D1)**, siendo **autor principal en 6** de ellos. En total, ha recibido 858 citas y su índice h es de 17 según Web of Science. Según Google Scholar, acumula 1.276 citas y un índice h de 19 y un índice i10 de 29. El 70 % de sus publicaciones son en acceso abierto (Open Access), y ha logrado publicar en revistas de máximo prestigio en su campo del conocimiento, como **Nature Medicine**, **Nature Communications**, **EBioMedicine**, **Journal of Sport and Health Science** y **Clinical Nutrition**, entre otras revistas internacionales.

En julio de 2024, el Dr. Alcántara recibió el **Premio Extraordinario de Doctorado** otorgado por la Universidad de Granada, un reconocimiento a aquellos doctores cuya tesis doctoral ha alcanzado la excelencia, especialmente mediante publicaciones en revistas de alto impacto. Posteriormente, en septiembre de 2024, recibió un **Diploma de Reconocimiento** por parte de Kardiologia Polska (**Polish Heart Journal**) como autor de uno de los **artículos más citados del año 2023**, centrado en consideraciones metodológicas para la evaluación de la variabilidad de la frecuencia cardíaca en registros cortos. Cabe destacar que, en este trabajo, el Dr. Alcántara figura como último autor. Además, **forma parte de diversas redes** de investigación, entre ellas la Red de Ejercicio Físico y Salud – Exercise is Medicine (**EXERNET**), el Centro de Investigación Biomédica en Red – Fisiopatología de la Obesidad y Nutrición (**CIBERObn**), el Centro de Investigación para el Bienestar y la Inclusión Social (**CiBiS**, de la Universidad de Almería), y es miembro del Comité Científico de la European Society of Calorimetry and Respirometry (**ESCAR**).

Por otro lado, Juan Manuel ha presentado **36 comunicaciones** en congresos de ámbito nacional e internacional. Además, ha participado en **ocho proyectos de investigación competitivos** (tres nacionales, tres autonómicos y dos institucionales) y en **tres contratos de transferencia** con empresas o entidades públicas. Por último, Juan Manuel ha colaborado en varios

*“International work packages”* con el Laboratorio Olímpico del Comité Olímpico de Brasil.

#### **5. Gestión económica del Seminario Permanente.**

La firma de este convenio no supone coste económico alguno para la Universidad de Almería, por lo que no implica un incremento del gasto público ni una disminución de los ingresos institucionales.

#### **6. Carácter no contractual Seminario Permanente.**

Este convenio no tiene carácter contractual, ya que su objetivo principal es establecer cauces de colaboración para el desarrollo conjunto de actividades de investigación, transferencia del conocimiento, formación y divulgación en el ámbito de la motricidad humana. En ningún caso implica la prestación de servicios entre las partes, por lo que no le resulta de aplicación lo establecido en la Ley de Contratos del Sector Público.

#### **7. Cumplimento de la Ley.**

Este convenio cumple con los requisitos establecidos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, concretamente con lo dispuesto en los artículos 47 y siguientes, que regulan los convenios entre administraciones públicas y otras entidades, garantizando la legalidad, transparencia y eficacia en su formalización y ejecución.

En Almería, 16 de junio de 2025

Fdo. Alejandro Pérez Castilla. PDI doctor permanente y director del Seminario Permanente.